



/ Case study / Governance - Finance

1. Situation

In order to verify the accuracy of the results of a test carried out a year earlier with a measurement tool that does not offer adequate monitoring or coaching, this leader in the world of finance - in a sector intended for early childhood - wants a contrary opinion.

2. Objective(s)

Compare the results of 2 different methods.

3. Diagnosis (extracts)

Within perception, her primary interests are people, knowledge and activity.
Under the factors of motivation, the desire for influence emerges as the main motive.
In her strategies of success in the treatment of motivation, her visionary and realisation skills stand out strongly. Thus, in the processing of information, this heart leader willingly attaches her trust while first keeping a global and concrete view of her affairs.

4. Quotients (Constructed Development Theory, CDT, Dr. Darren Steven's, IAD)

Thinking Quotient: 3.56

Awareness Quotient: 6.47

5. Next Level Coaching (NLC)

In the middle of continuing education, a certain level of stress appears in view of her planned exams, which she will finally pass with flying flavours.

6. Results

Her productive engagement reaches a proud rate of 100% which highlights both her strategy and her implementation.

7. Remarks

First of all, the comparison of 2 diagnostic methods made it possible to consolidate her influence within her function while validating her success strategies in her privileged sector.

Also, then, while avoiding standard profile generalisations, it was possible to refine the criteria to be closely followed during the next deadlines both at the professional level and in studies.

/ Étude de cas / Gouvernance - Finance

1. Situation

Afin de vérifier l'exactitude des résultats d'un test effectué un an auparavant avec un outil de mesure n'offrant pas de suivi ni de coaching adéquats, cette personne dirigeante dans le monde de la finance - dans un secteur destiné à la petite enfance - souhaite un avis contraire.

2. Objectif(s)

Comparer les résultats de 2 méthodes différentes.

3. Diagnostic (extraits)

Au sein de la perception, ses intérêts primaires sont les personnes, la connaissance et l'activité. Sous les facteurs de la motivation, le désir d'influence ressort comme motif principal.

Dans ses stratégies de succès au sein traitement de la motivation, ses capacités de visionnaire et de réalisation ressortent fortement.

Ainsi, dans le traitement des informations, cette leader de cœur attache volontiers sa confiance tout en gardant d'abord une vue globale et concrète de ses affaires.

4. Quotients (Théorie du Développement Construit, TDC, Dr. Darren Steven's, IAD)

Quotient de Pensée: 3.56

Quotient de Conscience: 6.47

5. Coaching de Niveau Supérieur (CNS)

En pleine formation continue, un certain niveau de stress apparaît au vu de ses examens prévus, qu'elle réussira finalement avec brio.

6. Résultats

Son engagement productif atteint un fier taux de 100% qui met en exergue tant sa stratégie que sa mise en application.

7. Remarques

Tout d'abord, la comparaison de 2 méthodes de diagnostic permet de consolider son influence au sein de sa fonction tout en validant ses stratégies de succès dans son secteur privilégié.

Aussi, ensuite, tout en évitant les généralisations de profil type, il fut possible d'affiner les critères à suivre de près lors des prochaines échéances tant au niveau professionnel que dans les études.



/ Fallstudie / Führung - Finanzen

1. Ausgangslage

Um die Richtigkeit der Ergebnisse eines Tests zu überprüfen, der ein Jahr zuvor mit einem Messinstrument durchgeführt wurde, das keine angemessene Nachverfolgung oder Coaching bietet, wünscht sich diese Führungskraft in der Finanzwelt - in einem Sektor für die frühe Kindheit - eine gegenteilige Stellungnahme.

2. Ziel(e)

Vergleichen Sie die Ergebnisse von 2 verschiedenen Methoden.

3. Diagnose (Auszüge)

Innerhalb der Wahrnehmung sind seine primären Interessen die Menschen, das Wissen und die Aktivität. Unter den Motivationsfaktoren taucht der Wunsch nach Einfluss als Hauptmotiv auf. In seinen Erfolgsstrategien im Umgang mit der Motivation kommen seine Visionär- und Leistungsfähigkeiten stark zum Vorschein.

So bindet diese Herzensführerin bei der Verarbeitung von Informationen gerne ihr Vertrauen, während sie zunächst eine globale und konkrete Sicht auf ihr Geschäft behält.

4. Quotienten (Constructed Development Theory, CDT, Dr. Darren Steven's, IAD)

Gedankenquotient: 3,56

Bewusstseinsquotient: 6,47

5. Höheres Coaching (HLC)

Mitten in der Weiterbildung zeigt sich angesichts ihrer geplanten Prüfungen ein gewisses Maß an Stress, die sie schließlich mit Bravour bestehen wird.

6. Ergebnisse

Ihr produktives Engagement erreicht eine stolze Rate von 100 %, die sowohl ihre Strategie als auch ihre Umsetzung hervorhebt.

7. Bemerkungen

Erstens ermöglichte der Vergleich von 2 Diagnosemethoden es, ihren Einfluss innerhalb ihrer Funktion zu festigen und gleichzeitig ihre Erfolgsstrategien in ihren bevorzugten Sektor zu validieren.

Während man die Verallgemeinerungen des Standardprofils vermeidete, war es möglich, die Kriterien zu verfeinern, die bei den nächsten Terminen sowohl auf beruflicher Ebene als auch im Studium genau zu befolgen waren.