



L'INSTITUT POUR LE DÉVELOPPEMENT DES ADULTES

CONSTRUIRE DES ESPRITS
PLUS BRILLANTS POUR DE
MEILLEURS RÉSULTATS

DIRIGER DÉLIBÉRÉMENT

OPTIMISEZ VOTRE RÉFLEXION AVEC L'IAD

Ici, à l'Institut pour le Développement des Adultes (IAD Global Ltd), nous partons du principe que la plupart des défis peuvent être surmontés ou maximisés en fonction de la façon dont nous pensons, prenons des décisions et agissons, à partir d'une position de conscience de soi.

Nous travaillons avec vous pour :

DÉFIER

vos schémas de pensée qui peuvent conduire à des comportements limitants.

CHOISIR

comment vous voulez vous améliorer et travailler sur des interventions pour soutenir un changement dans votre façon de penser.

CHANGER

favoriser une prise de décision plus éclairée grâce à une plus grande prise de conscience de vos choix et les résultats possibles de vos décisions.

Accompagner les individus, les équipes et les organisations vers plus de performance en accélérant votre :

INNOVATION
PLANIFICATION STRATÉGIQUE
RÉSOLUTION DE PROBLÈMES
CROISSANCE PERSONNELLE
PRISE DE DÉCISION



Pourquoi travailler avec nous ?

Nous travaillons au-delà du MBTI, DISC, Ennéagramme et autre psychométrie grâce à nos solutions de profilage approfondi.



QUESTION EVERYTHING

- Nos services offrent un mélange unique de **développement des adultes**, de **psychologie** et de formation au **leadership** afin d'obtenir les meilleurs résultats pour vous et votre entreprise.
- Nous appliquons une méthode **testée scientifiquement*** utilisant la Théorie du Développement Construit® (TDC).
- En examinant COMMENT vous pensez, nous développons une **meilleure conscience de soi** et un **leadership éclairé dirigé**.
- Approche **adaptable, flexible** et **ciblée** garantissant que les besoins de chaque client sont satisfaits.

***TDC:**
Scientifiquement
testé sur
12'000+
participants



L'OFFRE

Nos services sont basés sur des recherches scientifiquement prouvées* de la psychologie du développement adulte utilisant la TDC* qui évalue le niveau de complexité de notre pensée à l'aide de jusqu'à 50 mesures cognitives.

Nous adaptons nos services en fonction des besoins de chaque client, et notre gamme comprend :

- 1 Profilage ciblé approfondi ou spécifique et examen** de votre niveau de réflexion en fonction de la complexité et de la conscience. Après les questions de profil, un rapport avec votre évaluation personnelle, votre score de niveau et des recommandations est fourni.
- 2 Une consultation de développement personnel** avec l'un de nos membres qualifiés fournit une expertise en psychologie de la TDC* pour soutenir votre plan de croissance individuel.
- 3 Développement basé sur des ateliers** au sein d'un cadre de groupe pour promouvoir et favoriser la croissance personnelle,

Nos Ateliers de Leadership



Coaching délibéré:

Développez vos leaders pour accompagner leurs équipes avec des méthodes de coaching alliant psychologie et management puis leadership.



Diriger délibérément:

Développez des managers pour qu'ils deviennent des leaders innovants, solidaires et capables de faire avancer votre entreprise.



Communiquer délibérément :

Développez vos équipes en examinant et en travaillant avec la dynamique des schémas de pensée de chacun, ce qui vous permet de mieux soutenir chaque personne et l'équipe collectivement afin d'améliorer les performances et de favoriser une forte culture de la réussite.



Dr Darren Stevens
fondateur de l'IAD
et auteur de la TDC

Quotients de Pensée et Conscience

Nos profils approfondis sont générés en répondant à une série de questions afin de fournir un rapport personnalisé et détaillé de votre style de pensée et de votre niveau de réflexion basé sur les scores QP et QC développés par Darren Stevens, fondateur de l'IAD et auteur de la TDC*.

Résumé des scores

QP: S'appuie sur les niveaux de développement de l'adulte du Dr Kegan et fournit une mesure de la capacité et de la complexité de la pensée dans le cadre de son échelle.

QC: Évaluer la conscience et le choix dans le moment, et rédigé par le psychologue Dr Darren Stevens* et ses niveaux d'intelligence dynamique dans la Théorie du Développement Construit (TDC©*).

QP	QC	EXPLIQUÉ
2	4	Il est nécessaire de suivre les instructions et les procédures du gestionnaire. Choix limité sur la conscience des comportements dans l'instant.
3	5-6	Recherche permanente de validation externe. Pensée commerciale axée sur la famille. Esprit socialisé. Leadership démocratique.
4	7-8	Une approche plus consciente de soi et auto-crée des affaires. Une réflexion stratégique à long terme. Leadership transformationnel.
5	9	Perspective mondiale sur le développement des affaires. Capable de pensée abstraite. Un leadership visionnaire et des normes commerciales qui bouleversent.



DÉCOUVREZ
CE QUI NOUS REND DIFFÉRENTS

fr.adultdevelopment.institute

CONTACTEZ-NOUS

info@adultdevelopment.institute

*“Nous ne voyons pas les choses telles qu’elles sont,
nous voyons les choses telles que nous sommes”*

Rabbi Shemuel ben Nachmani

**CHEZ IAD GLOBAL,
NOUS CHANGEONS VOTRE FAÇON DE PENSER,
CE QUI CONTRIBUE À VOTRE SUCCÈS.**

